



**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN
EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA
BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE 2 KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh

TRI WAHYU RUDIYANTO

2015-11-184

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

2019

**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN
EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA
BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE 2 KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Tanggal, 25 Agustus 2019

Kudus, 25 Agustus 2019

Mengetahui,

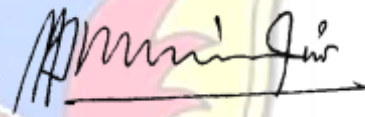
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing 1



(Dina Lusianti, SE., MM, AAK)

NIDN. 0630098401



(Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM)

NIDN. 0608086402

Mengetahui,

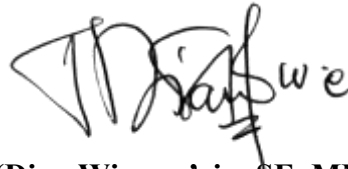
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



(Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM)

NIDN. 0618066201



(Dian Wismar'ain, SE, MM)

NIDN. 0612127702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah”

(HR. Turmudzi)

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu (menggilasmu)”

(H.R. Muslim)

PERSEMBAHAN

Sujud syukur kupersembahkan pada ALLAH Yang Maha Kuasa, berkat dan rahamat detak jantung, denyut nadi, nafas dan putaran roda kehidupan yang diberikan-Nya hingga saat ini saya dapat mempersembahkan skripsiku pada orang-orang tersayang:

1. Kedua orang tuaku Bapak Parsuki (Alm) yang kata ibukku lagi ngaji tapi tidak pernah pulang-pulang, dan Ibukku Masruni tercinta yang tak pernah lelah membimbingku membesarkanku seorang diri dengan penuh kasih sayang, serta memberi dukungan, perjuangan, motivasi dan

pengorbanan dalam hidup ini. Terimakasih buat Bapak dan Ibuk.

2. Kakakku yang pertama Yuyun Wahyuningsih yang selalu memberikan dukungan, semangat dan selalu mengisi hari-hariku dengan canda tawa dan kasih sayangnya.

3. Kakakku yang kedua Ida wahyuni (Alm) yang selalu menjadi teman curhatku dikala aku lagi ada masalah dan mensupportku untuk terus maju, tapi sekarang beliau sudah ikut ngaji di sana bersama Bapak. Terimakasih buat mbakyu mbakyuku tersayang.

4. Sahabat seperjuanganku (Bagus gantengan, Wita ulala, Rika Sugiarto) yang selalu memberi semangat dan dukungan serta canda tawa yang sangat mengesankan selama masa perkuliahan, susah senang dirasakan bersama dan sahabat-sahabat seperjuanganku yang lain yang tidak bisa disebutkan satu-persatu. Terimakasih buat Geng GeX.

5. Bosku Bapak Hendrata Irawan yang selalu memberi semangat dan dukungannya, selalu

memberikan izin untuk bolak balik ke kampus,
Trimakasih Bosku.

6. Kepala HRD PT.Pura Unit Rotogravur 2 Kudus
Ibu Titik yang memberikan izin penelitian dan
berkenan direpotkan oleh saya. Trimakasih Bu
Titik.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus”**.

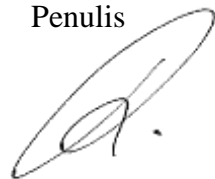
Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung dan membantu proses penyusunan skripsi ini, terutama kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH. MS selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin pada penelitian ini.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Dina Lusiana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus yang memberikan pengarahannya pada Program Studi Manajemen.
4. Ibu Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, selaku dosen pembimbing pertama yang sudah sabar membimbing saya dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi saya.

5. Ibu Dian Wismar'ain, selaku dosen pembimbing kedua yang sudah sabar membimbing saya dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi saya.
6. Kedua orang tuaku yang senantiasa selalu memberikan kasih sayangnya, doa, nasehat, materi, semangat, serta dukungan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membekali ilmu, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat dan teman-temanku yang selalu memberikan dukungan selama ini.
9. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan skripsi ini. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan para pembaca umumnya.

Kudus, 5 Agustus 2019

Penulis



Tri Wahyu Rudiyanto
NIM 201511184

**PENGARUH KECERDASAN INTELEKTUAL, KECERDASAN
EMOSIONAL, KECERDASAN SPIRITUAL DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PURA
BARUTAMA UNIT ROTOGRAVURE 2 KUDUS**

TRI WAHYU RUDIYANTO
2015-11-184

Pembimbing 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2 : Dian Wismar'ain, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus. Objek dalam penelitian ini adalah PT. Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus dengan sampel pada karyawan PT. Pura Barutama Unit Rotogravure 2 Kudus tahun 2019. Jenis penelitian ini adalah deskriptif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 136 responden dengan menggunakan teknik *proportional sampling*. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda disertai dengan uji t (parsial) dan uji F (berganda). Proses perhitungan menggunakan bantuan aplikasi SPSS versi 24.0. Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa seluruh variabel Independen (kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan komitmen organisasi) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil pengujian secara berganda menunjukkan bahwa seluruh variabel independen secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, komitmen organisas, kinerja karyawan.

***INFLUENCE OF INTELLECTUAL INTELLIGENCE, EMOTIONAL
INTELLIGENCE, SPIRITUAL INTELLIGENCE AND ORGANIZATIONAL
COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. PURA
BARUTAMA UNITROTOGRAVURE 2 DEMAK***

TRI WAHYU RUDIYANTO
2015-11-184

Advistor 1 : Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM
2 : Dian Wismar'ain, SE, MM

***UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS STUDY PROGRAM OF
MANGEMENT***

ABSTRACT

This study aims to determine the analysis of the influence of intellectual intelligence, emotional intelligence, spiritual intelligence and organizational commitment to the performance of employees of PT. Pura Barutama Rotogravure 2 Kudus Unit. The object of this research is PT. Pura Barutama Rotogravure 2 Kudus Unit with samples from PT. Pura Barutama Rotogravure 2 Kudus Unit in 2019. This type of research is descriptive. The sample in this study were 136 respondents using proportional sampling techniques. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis accompanied by t test (partial) and F test (multiple). The calculation process uses the help of SPSS application version 24.0. The results of the test indicate that all Independent variables (intellectual intelligence, emotional intelligence, spiritual intelligence and organizational commitment) partially have a positive and significant effect on employee performance. The results of multiple tests indicate that all independent variables together have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: intellectual intelligence, emotional intelligence, spiritual intelligence, organizational commitment, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Ruang Lingkup	9
1.3 Perumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Manajemen sumber Daya Manusia	13
2.2 Kinerja Karyawan.....	13
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	13
2.2.2 Unsur-unsur Penilaian Kinerja	14

2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
2.2.4 Indikator Kinerja Karyawan	17
2.3 Kecerdasan Intelektual	18
2.3.1 Pengertian Kecerdasan Intelektual	18
2.3.2 Fungsi Kecerdasan Intelektual	19
2.3.3 Indikator Kecerdasan Intelektual.....	19
2.4 Kecerdasan Emosional	20
2.4.1 Pengertian Kecerdasan Emosional	20
2.4.2 Indikator Kecerdasan Emosional.....	21
2.5 Kecerdasan Spiritual.....	22
2.5.1 Pengertian Kecerdasan Spiritual.....	22
2.5.2 Indikator Kecerdasan Spiritual.....	22
2.6 Komitmen Organisasi.....	24
2.6.1 Pengertian Komitmen Organisasi.....	24
2.6.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	24
2.6.3 Indikator Komitmen Organisasi	24
2.7 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.7.1 Hubungan Kecerdasan Intelektual dengan Kinerja Karyawan	25
2.7.2 Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Kinerja Karyawan	25
2.7.3 Hubungan Kecerdasan Spiritual dengan Kinerja	

Karyawan	26
2.7.4 Hubungan Komitmen Organisasi dengan Kinerja	
Karyawan	26
2.8 Tinjauan Penelitian Terdahulu	27
2.9 Kerangka Pikir Teoritis	30
2.10 Hipotesis	32

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian	33
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.2.1 Variabel Penelitian	33
3.2.2 Definisi Operasional Variabel	34
3.3 Jenis dan Sumber Data	37
3.3.1 Jenis Data	37
3.3.2 Sumber Data	38
3.4 Populasi dan Sampel	38
3.4.1 Populasi	38
3.4.2 Sampel	39
3.5 Metode Pengumpulan Data	40
3.5.1 Metode Kuesioner	40
3.5.2 Dokumentasi	41
3.6 Metode Pengolahan Data	41
3.6.1 <i>Scoring</i> (pemberian skor)	41
3.6.2 <i>Coding</i> (pemberian tanda atau kode)	42

3.6.3 <i>Editing</i> (pengeditan)	42
3.6.4 <i>Tabulating</i>	42
3.7 Uji Instrumen Penelitian	42
3.7.1 Uji Validitas.....	43
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	46
3.8 Uji Asumsi Klasik	48
3.9 Metode Analisis Data	49
3.10 Pengujian Hipotesis	51
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran PT. Pura Barutama.....	55
4.1.1 Sejarah PT. Pura Barutama.....	55
4.1.2 Visi Misi PT.Pura Barutama.....	56
4.1.3 Budaya PT. Pura Barutama	56
4.1.4 Tujuan PT. Pura Barutama	56
4.2 Penyajian Data.....	57
4.2.1 Karakteristik Identitas Responden.....	57
4.2.2 Deskriptif Variabel Penelitian	60
4.2.2.1 Variabel Kecerdasan Intelektual (X_1)	60
4.2.2.2 Variabel Kecerdasan Emosional (X_2)	61
4.2.2.3 Variabel Kecerdasan Spiritual (X_3).....	62
4.2.2.4 Variabel Komitmen Organisasi (X_4).....	63
4.2.2.5 Variabel Kinerja Karyawan (Y)	64
4.3 Uji Asumsi Klasik	66

4.3.1 Uji Normalitas.....	66
4.3.2 Uji Multikolinearitas.....	67
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	68
4.4 Analisis Data	69
4.4.1 Uji t (Parsial)	71
4.4.2 Uji F (Berganda).....	75
4.4.3 <i>Adjusted R Square</i>	76
4.5 Pembahasan	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA	89



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Putus Kontrak Karyawan PT. Pura Unit Rotogravure Kudus Tahun 2018	3
Tabel 1.2 Data Pelatihan Kerja Karyawan PT. Pura Unit Rotogravure Kudus tahun 2018.....	4
Tabel 3.1 Teknik sampling secara <i>proportional sampling</i>	40
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Intelektual (X_1)	44
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Emosional (X_2)	44
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kecerdasan Spiritual (X_3)	45
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (X_4).....	45
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	46
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	57
Tabel 4.2 Usia Responden	58
Tabel 4.3 Pendidikan Terakhir Responden	58
Tabel 4.4 Lama Kerja Responden.....	59
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Kecerdasan Intelektual	60
Tabel 4.6 Frekuensi Variabel Kecerdasan Emosional	61
Tabel 4.7 Frekuensi Variabel Kecerdasan Spiritual.....	62
Tabel 4.8 Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi.....	64
Tabel 4.9 Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	65
Table 4.10 Hasil Uji Multikolinearitas.....	67

Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.12 Hasil Regresi	69
Tabel 4.13 Hasil Uji F.....	75
Tabel 4.14 Hasil <i>Adjusted R Square</i>	77



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Teoritis	31
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas dengan Uji Histogram	66
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas dengan P-P <i>Plot Regression</i>	66
Gambar 4.3 Aplikasi Hasil Analisis pada Kerangka Pikir Teoritis	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Daftar Kuesioner	92
Lampiran 2	Uji Instrumen (Validitas dan Reliabilitas).....	97
Lampiran 3	Hasil Angket 136 Responden	105
Lampiran 4	Tabel Deskriptif	116
Lampiran 5	Data Regresi.....	127
Lampiran 6	Hasil Regresi.....	132
Lampiran 7	Tabel R, T, F.....	136

